

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

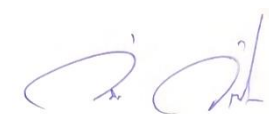
ปีงบประมาณ 2568

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสสอ. (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
ความหมาย มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดทุกคนให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล 2. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและด้านทุจริตทุกรูปแบบ		2.ส่งเสริมบุคลากรปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
	กลยุทธ์ที่ 2 การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์3 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	กลยุทธ์ที่1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	1.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการดำเนินต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		2.มีการกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	
	กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	1.ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		2.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมีอาชีพโปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		3.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
		4.ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายให้เกณฑ์จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล	คณะกรรมการเภสัชกรรมบำบัดและ คุ้มครองผู้บริโภค
		5.ใช้มาตรฐานการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		2.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และ คณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		3.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ		1. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
		2. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
		3 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



(นายวิริยะ จันทระประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุมัติ

- อนุมัติ / ดำเนินการ



(นายทองดี นาควิจิตร)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

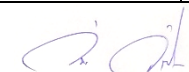
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	รับนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-กำหนดผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
2.	-ส่งเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล	จนท.ใหม่ทุกคน	0	ม.ค. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-สื่อสารจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ก.พ. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.และ องค์กรคุณธรรม
3	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร สสอ. เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ก.พ. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
4	ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		0	ส.ค. 2568	
5	รับการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6	ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้จักการประเมิน ITA	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	มี.ค. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
7	แต่งตั้งกลุ่มโปรงใส มีความสุข เพื่อตรวจสอบการบริหารงานใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ	0	มี.ค. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-ดำเนินงานเพื่อติดตามระบบบริหารงาน และนำเสนอเพื่อการ พัฒนา	สมาชิกกลุ่ม	0	มี.ค. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
8	ดำเนินการตามมาตรฐานควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ต.ค.67 – ก.ย. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน และการบริหาร จัดการ	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. –ก.ย. 2568	งานบริหารทั่วไป
	-พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบ การบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. –ก.ย. 2568	งานบริหารทั่วไป
	-การจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. – ก.ย. 2568	งานบริหารทั่วไป
	-ทบทวนกระบวนการควบคุมภายใน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานควบคุมภายในแบบบูรณาการร่วมกับทีม ระดับ อำเภอและจังหวัด	ทีมควบคุมและทีม ตรวจสอบภายใน	0	มี.ค. –พ.ค. 68	ทีมควบคุมและทีม ตรวจสอบภายใน
9	ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล(Rational Drug Use หรือ RDU	คณะกรรมการบริหาร สสอ. ทีมบริการทาง การแพทย์	0	ต.ค.67-ก.ย.68	ทีมเภสัชกรรมบำบัด
10	ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาให้เกณฑ์ จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค.67-ก.ย.68	จนท.พัสดุ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
11	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ -ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ -ทบทวนเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ และนำสู่การพัฒนาระบบ -สื่อสารผลการทบทวนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และนำเผยแพร่ในสื่อของโรงพยาบาล -สรุปผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	0	ต.ค.67-ก.ย.68	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
12	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม -ชี้แจงแนวทางการประเมิน -นำเสนอผลการประเมินปีละ 2 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
13	สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และกิจกรรมชมรมจิตอาสา อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
14	ประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้	กรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2568	คณะกรรมการบริหาร สสอ.



(นายวิริยะ จันทระประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุมัติ

- อนุมัติ / ดำเนินการ



(นายทองดี นาควิจิตร)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง